

Aan bestuur en directie van de bij de Vereniging  
Gehandicaptenzorg Nederland(VGN) aangesloten  
stichtingen en verenigingen

<b>Datum</b>	30 oktober 2007	<b>Contact</b>	mw. drs. M.C.O. (Marion) Kersten
<b>Ons kenmerk</b>	B301007CHE1619	<b>Telefoon</b>	030-27 39 717
<b>Bijlage(n)</b>	1	<b>E-mail</b>	mkersten@vgn.org
<b>Onderwerp</b>	Handleiding Schaal Intensiteit (SIS)		

Geacht bestuur, geachte directie,

In het verlengde van de *Handreiking Ondersteuningsplan voor de gehandicaptenzorg* reiken we u hierbij een exemplaar aan van de *Handleiding Schaal Intensiteit van Ondersteuningsbehoeften*. Dit doen we omdat de Schaal Intensiteit van Ondersteuningsbehoeften (de Nederlandse vertaling van de Supports Intensity Scale, oftewel de SIS) goede diensten kan bewijzen bij het opstellen en actualiseren van een Ondersteuningsplan. Waarom de VGN u deze handleiding aanbiedt en wat de SIS te bieden heeft, wordt hieronder toegelicht. We adviseren u deze handleiding in het bijzonder onder de aandacht te brengen bij de gedragswetenschappers binnen uw instelling.

#### *Professionaliteit en kwaliteit*

Het VGN-kennisbeleid is erop gericht bij te dragen aan verdere professionalisering van de gehandicaptenzorg. Om dit te bereiken is onder meer het programma professionalisering ingericht, met tal van activiteiten. Een daarvan is het verspreiden van de Handleiding SIS en het attenderen op de bijbehorende trainingen. Daarnaast is de SIS ondersteunend aan het Kwaliteitskader omdat het een hulpmiddel is voor de vormgeving van het ondersteuningsplan op een zodanige wijze dat tegemoet wordt gekomen aan de kwaliteitsindicatoren over de uitkomsten van het ondersteuningsplan.

#### *Doel van de SIS*

De SIS wil ondersteuningsteams en zorgorganisaties inzicht verschaffen in de ondersteuningsbehoefte van mensen met verstandelijke beperkingen en verwante ontwikkelingsstoornissen. Met de SIS kan in individuele situaties (zoals in het kader van een individueel ondersteuningsplan) een profiel worden opgesteld over de ondersteuningsbehoeften in verschillende domeinen. Ook kan met de SIS managementinformatie worden gegenereerd door de profielen te aggregeren op het niveau van een team, organisatie of regio.

Zo kunnen vergelijkingen worden gemaakt van (groepen) personen naar hun profiel en intensiteit van ondersteuningsbehoeften. Daarnaast is het mogelijk om de behoefte aan medische en gedragsmatige ondersteuning in kaart te brengen.

#### *Achtergronden*

De SIS is gebaseerd op het AAMR (inmiddels AAIDD)-model uit 2002. Net als dit model stelt het nieuw vertaalde meetinstrument het concept 'ondersteuning' centraal. De SIS is geconstrueerd als antwoord op een aantal ontwikkelingen in de maatschappelijke visie op mensen met functiebeperkingen in de afgelopen decennia. Onder meer gaat het dan om:

- het ontstaan van een positieve kijk op de kwaliteit van bestaan van mensen met beperkingen;
- de keuze voor cliëntgerichte dienstverlening en de emancipatie van mensen met beperkingen; en
- het inzicht dat leefomgeving en activiteiten afgestemd moeten zijn op iemands (kalender)leeftijd.

#### *Afname van de SIS*

De SIS wordt in interviewvorm afgenomen bij personen die de cliënt goed kennen en bij de cliënt zelf als die daar communicatief toe in staat is. Zowel de afname van de SIS als de verschillende toepassingen van de SIS vereisen specifieke training. Er is een trainingsaanbod beschikbaar voor Nederlandse en Vlaamse gebruikers. Het is mogelijk deel te nemen aan een NGBZ training en om gebruik te maken van een in-companytraining op maat. Voor nadere informatie hierover zie bijlage.

In de verwachting u hiermee van dienst te zijn geweest,

Met vriendelijke groet,



mw. drs. J.E.A.M. Nooren  
*Directeur*

#### **Bijlagen**

- Handleiding Supports Intensity Scale
- Informatie over training over de afname van de SIS