



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# Trading Places

**Durf jij voor een half jaar een andere managementrol over te nemen binnen het sociale domein? Om zo je perspectief te verbreden en je managementvaardigheden te vergroten? Meld je dan aan voor het uitdagende ontwikkelprogramma 'trading places'.**

## Managementruil

De rol van de overheid verandert: transparanter, meer gericht op samenwerking en in staat snel te reageren op de uitdagingen die in steeds hoger tempo op haar afkomen. Managers spelen hierbij een belangrijke rol. Van de manager wordt verwacht dat deze stuurt op samenwerking en goed in staat is te reflecteren.

Trading places is een ontwikkelprogramma voor ervaren managers. Je ruilt voor vijf maanden van baan met een andere manager die deelneemt aan het programma. Dit programma biedt jou de kans om een managementrol uit te voeren in een andere context binnen het sociale domein. Je keert met verrijkte kennis en ervaring terug in je huidige baan. De ruilperiode is van 1 februari 2020 tot en met 30 juni 2020.

## Actiegericht leren

Bij Trading Places gaan leren en presteren hand in hand. Door te wisselen van baan zonder veel voorbereidingstijd halen we je uit je comfortzone waarbij je niet kunt terugvallen op je expertise, opgebouwde status of interne netwerk. Zo leer je vooral te vertrouwen op jezelf.

Je maakt een bewuste keuze voor een leertraject dat niet is dichtgetimmerd. Gaandeweg geef je je leerproces zelf vorm. Iedere managementrol is anders en het verloop laat zich maar gedeeltelijk voorspellen. Met de tijdelijke baanwisseling wordt een leeromgeving gecreëerd waarin je jouw managementkwaliteiten moet laten zien en verder kunt ontwikkelen. Jij bent eigenaar van je eigen traject.

## Trainingsprogramma

Tijdens de managementruil word je begeleid. Je volgt een vijfdaags trainingsprogramma dat je helpt bij de voorbereiding en reflectie. Het trainingsprogramma ziet er als volgt uit:

### Driegesprek

Er vindt een gesprek plaats met jou en je leidinggevende. Daarbij bereiden we jou en je leidinggevende voor op jullie rol van deelnemer en opdrachtgever. De opdracht voor je vervanger bespreken en bereiden we met elkaar voor.

### **Blok één**

Tijdens deze tweedaagse komen de management-wissels tot stand. Je krijgt inzicht in de management-stijlen van alle deelnemers. Duidelijk is wie straks met wie van baan ruilt en wat je functie wordt. Je bent in grote mate zelf verantwoordelijk voor de ruil. Uiteraard begeleiden we je in dat proces. De leerdoelen worden besproken. Ook word je voorbereid op je nieuwe rol vanuit de metafoor van interimmanager. Het is de bedoeling dat je twee weken na blok één daadwerkelijk ruilt van functie.

### **Startgesprek**

Binnen twee weken na afronding van blok één heb je een startgesprek met de opdrachtgever met als doel de ruil definitief te maken. Je maakt op basis van dit gesprek een opdrachtbevestiging waarbij je de opdracht, de inzet, de resultaten en de leerafspraken vastlegt.

### **Coaching gesprek**

Twee maanden na de start in je nieuwe managementrol heb je een individueel coachinggesprek met de trainer. Het optimaal leren en presteren in je ruilfunctie staat centraal tijdens het gesprek.

### **Blok twee**

Halverwege, na drie maanden, komt de groep bij elkaar om (leer)ervaringen uit te wisselen. Input wordt onder meer gehaald uit de tussenevaluaties met de opdrachtgever over het functioneren van de deelnemer.

### **Blok drie**

De managementruil is afgesloten en je hebt je eindevaluatie met je opdrachtgever gehad. Ook heb je een presentatie gegeven aan je opdrachtgever waarin je terugkijkt op je ruilperiode en wat je allemaal is opgevallen. Het leertraject wordt afgesloten met een bijeenkomst waarin de deelnemers hun ervaringen en de opgedane kennis uit de praktijk met elkaar delen.

### **Wat brengt het jou?**

- Ontwikkelen van kwaliteiten van de moderne manager, zoals: initiatief, creativiteit, flexibiliteit, verbindend, resultaatgericht en ondernemend.
- Bewustwording van eigen kwaliteiten en experimenteren met nieuw gedrag.
- Vergroten van inzicht in en netwerk bij andere ketenorganisaties en wederzijds begrip.

### **Hoeveel tijd kost het?**

Het traject duurt in totaal zes maanden. Naast een ruil van vijf maanden volg je een trainingsprogramma dat uit drie blokken bestaat: twee blokken van twee dagen en een blok van een dag. Het eerste en het tweede blok zijn inclusief avondprogramma op de eerste dag en een hotelovernachting.

- Blok 1: 16 en 17 januari 2020
- Blok 2: 16 en 17 april 2020
- Blok 3: 2 juli 2020

### **Voor wie?**

Dit uitdagende programma is voor managers die werken op het bestuursdepartement (schaalindicatie 15), bij een van de uitvoeringsorganisaties (schaalindicatie 14), of bij een andere publieke organisatie in het sociale domein. In het kort zijn dit de belangrijkste punten:

- Voor ervaren middenmanagers in het werkveld van zorg, welzijn, werk, sport, onderwijs, cultuur, die gemotiveerd zijn hun managementervaring te verbreden en willen werken aan hun eigen leiderschapsontwikkeling.
- Je werkt bij een (semi-)publieke organisatie.
- Bij aanvang van het programma vervul je een managementrol waarin je hiërarchisch leidinggeeft. Dit kan zowel in de lijn als de staf zijn.
- In je huidige managementrol heb je een span of control van circa 15 tot 25 professionals, of 15 tot 100 uitvoerende medewerkers, inclusief een tussenlaag met teamleiders.
- Je hebt hbo of universitair werk- en denkniveau.

## Trading Places in het kort

1. Je ruilt met een deelnemer, werkzaam bij een andere organisatie, van baan. Ga ervan uit dat je aan de slag gaat buiten je eigen vakgebied.
2. Tijdens het eerste trainingsblok krijg je inzicht in de managementrollen van de andere deelnemers en wat de ruilfuncties zijn.
3. De managementruil vindt plaats van 1 februari 2020 t/m 30 juni 2020.
4. Je krijgt vooraf een intakegesprek met de trainer, zodat je precies weet waar je instapt. Bij voorkeur is je leidinggevende hierbij aanwezig.
5. De leidinggevende van de deelnemer waarmee je ruilt, vervult de rol van opdrachtgever. De ruil is pas definitief als hij op basis van een startgesprek groen licht geeft.
6. De trainer is ook vakdeskundig als (interim)manager; de rol die centraal staat in het programma.
7. Je krijgt feedback van de opdrachtgever op je functioneren als manager.
8. Je volgt een begeleidend trainingsprogramma. Tijdens de trainingdagen maak je de transfer van het geleerde naar je eigen werk.

## Vragen en aanmelden

Voor vragen over het programma kun je terecht bij Robin van Barneveld van The Curious Network, het bureau dat het programma begeleidt, via [robin.van.barneveld@thecuriousnetwork.nl](mailto:robin.van.barneveld@thecuriousnetwork.nl)

Aanmelden voor deelname kan t/m 15 november 2019. Deelname aan het programma is in overleg met je leidinggevende.

Managers werkzaam bij het ministerie van VWS, SZW, OCW en de uitvoeringsorganisaties kunnen zich aanmelden bij Dorine van de Lustgraaf via [d.vd.lustgraaf@minvws.nl](mailto:d.vd.lustgraaf@minvws.nl).

Werk je niet bij een van deze organisaties? Dan kun je je aanmelden bij het bureau The Curious Network via [info@thecuriousnetwork.nl](mailto:info@thecuriousnetwork.nl).

## Deelnamekosten

De deelnamekosten zijn €2.750, exclusief verblijfskosten. Voor het ministerie van VWS geldt dat deelname wordt gefinancierd door de directie of de uitvoeringsorganisatie waar je werkzaam bent.

Werk je buiten VWS dan zijn deelname- en verblijfskosten voor rekening van je eigen organisatie.

## Colofon

Dit is een initiatief en uitgave van de ministeries van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW).