



Academie voor  
**Zelfstandigheid**



**vgn** academie  
Plezier in leren & ontwikkelen

# Aanvraagdocument tot deelname

## Academie voor Zelfstandigheid 2.0

*'Wij dromen van een wereld waarin iedereen het recht heeft op zelfontwikkeling en een zo volwaardig mogelijke deelname aan de maatschappij. Wij willen dit bereiken door onze inhoudelijke en financiële krachten te bundelen.'*

## Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
Voordelen van deelname .....	3
Activiteiten van de Academie voor Zelfstandigheid 2.0.....	4
Distributie .....	4
Borging bij de Stichting VGN Academie .....	4
Voorwaarden en uitgangspunten.....	5
De bijdrage .....	6
Bijdrage deelname zorgorganisaties Academie voor Zelfstandigheid 2.0 voor het jaar 2023.....	6
Besteding jaarlijkse bijdrage.....	7
Deelnemen aan Academie voor Zelfstandigheid 2.0?.....	7
Aanvraagformulier deelname Academie voor Zelfstandigheid 2.0 .....	8

## Inleiding

Sinds 2008 heeft 's Heeren Loo samen met haar huidige partners (Cordaan, Esdégé-Reigersdaal, Raamwerk, RIBW Overijssel, Zuidwester, Keys Empowers You en Inzet naar vermogen) gebouwd aan de ontwikkeling van de Academie voor Zelfstandigheid. Dit stokje wordt nu overgenomen.

Zorgorganisaties Zuidwester, Cordaan, Philadelphia, Abrona, Pluryn, 's Heeren Loo en Pameijer hebben, in samenwerking met de LFB, VGN, VGN Academie en de huidige Academie voor Zelfstandigheid (AvZ), het voortouw genomen om een vernieuwde Academie voor Zelfstandigheid 2.0 (hierna: AvZ 2.0) te realiseren en onder te brengen bij Stichting VGN Academie (hierna: de VGN Academie). Bijna zestig zorgorganisaties hebben inmiddels aangegeven ook mee te willen doen aan dit initiatief. De initiatiefnemers doen dit vanuit de overtuiging dat ieder mens recht heeft op zelfontwikkeling en een leven lang leren, ook mensen met een beperking. Ieder talent verdient ruimte om zich te ontplooiën. Leren en jezelf ontwikkelen is voor iedereen een belangrijke voorwaarde om een betekenisvol leven te ervaren. Door samen de inhoudelijke en financiële krachten te bundelen wordt talentontwikkeling ook voor cursisten met een beperking (verder te noemen: cursisten) werkelijkheid. En daarmee maken we de slag van dagbesteding naar ontwikkelingsgericht participeren.

In de nieuwe opzet (AvZ 2.0) delen en ontwikkelen we samen methoden en handvatten voor zelfredzaamheid, sociale vaardigheden, werknemersvaardigheden en vakvaardigheden voor cursisten, hun verwanten en begeleiders, op alle niveaus. Op deze manier kunnen cursisten zo zelfstandig mogelijk werken en leven. We creëren een breed aanbod aan ontwikkelingsfaciliteiten en voorkomen tegelijkertijd dat iedere organisatie het wiel opnieuw uitvindt. Door gebruik te maken van wat er al is en er de komende jaren bij ontwikkeld wordt, kan iedere deelnemende zorgorganisatie een eigen en unieke 'Academie voor Zelfstandigheid' bouwen.

We maken daarbij dankbaar gebruik van de jarenlange ervaring van de huidige Academie voor Zelfstandigheid. 's Heeren Loo heeft als bestuurlijk verantwoordelijke voor deze Academie 1.0 een solide inhoudelijke en financiële basis gelegd voor verdere groei van AvZ 2.0. Mede vanuit de [VGN-visie 2030](#) is het nu dé tijd om vanuit de sector deze verantwoordelijkheid gezamenlijk te dragen.

## Voordelen van deelname

Samengevat heeft deelname aan AvZ 2.0 de volgende voordelen:

- de beschikking over bruikbare en praktische leercontent voor cursisten en medewerkers, maar ook voor verwanten, werkgevers, belangenorganisaties en maatschappelijke partners van kleinere en grotere organisaties;
- hoogwaardige leercontent die beschikbaar is in een gunstige prijs/kwaliteit-verhouding, ongeacht het aantal cursisten of frequentie van gebruik;
- onbeperkt toegang tot alle online cursussen en trainershandleidingen die de afgelopen jaren door de Academie voor Zelfstandigheid zijn ontwikkeld (zie de bijlage voor een overzicht) en in de toekomst nog worden ontwikkeld;
- de leercontent is benaderbaar via een webbased leeromgeving;
- door de flexibele opzet van het materiaal kan iedere organisatie zelf een 'Academie voor Zelfstandigheid' starten met de inzet van eigen medewerkers, bijvoorbeeld begeleiders en trainers;
- advies over het opzetten van een eigen 'Academie voor Zelfstandigheid';
- ondersteuning bij de inzet en toepassing van de leermaterialen door middel van coaching en training;
- uitwisselen van ervaringskennis en goede voorbeelden in regionale netwerkbijeenkomsten;
- samen de koers bepalen.

## Activiteiten van de Academie voor Zelfstandigheid 2.0

Samengevat bestaan de activiteiten van AvZ 2.0 in ieder geval uit:

- ontsluiten van alle online cursussen, leermaterialen en trainershandleidingen die de afgelopen jaren zijn ontwikkeld door de Academie voor Zelfstandigheid (zie bijgaand overzicht);
- ontwikkelen van nieuwe online cursussen en trainershandleidingen;
- doorontwikkelen van leercontent die door de organisaties zelf is gemaakt en ter beschikking wordt gesteld aan AvZ 2.0;
- faciliteren van netwerk- en regiobijeenkomsten om ervaringen met de implementatie van de leercontent uit te wisselen;
- technische en inhoudelijke support bij de implementatie van online cursussen en trainershandleidingen;
- bieden van een marktplaats voor door organisaties zelf ontwikkelde leercontent;
- aansluiten van de cursussen bij de leertrajecten van de VGN Academie;
- samenwerking met kennisinstututen (Vilans, Movisie, universiteiten, etc) en RoEm (een netwerk van educatiemedewerkers in de gehandicaptenzorg);
- kortingen en gunstige voorwaarden bedingen bij andere aanbieders van leercontent voor cursisten.

### Distributie

De online cursussen, leermaterialen en trainershandleidingen worden ontsloten via een kennisbank die via een website benaderbaar is. Via een eigen account (begeleiders, cursisten, etc.) kan alle leercontent via deze website worden gevolgd. Deze wijze van distribueren sluit aan bij een wens van geïnteresseerde deelnemers om de leercontent voor cursisten via een aparte website te ontsluiten. De leercontent is op verzoek ook via het eigen LMS te ontsluiten.

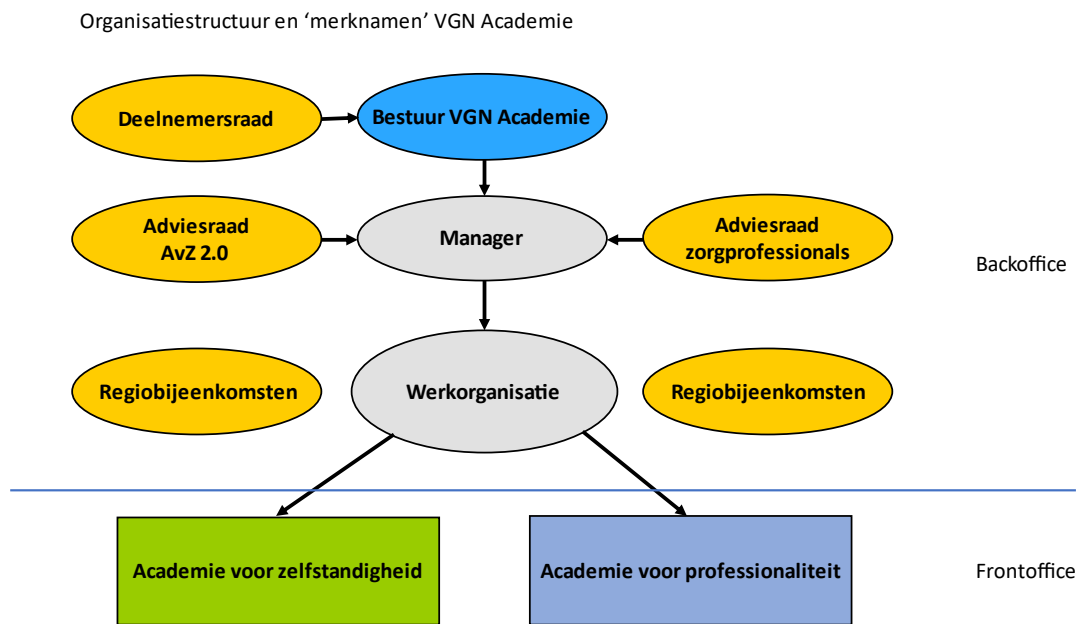
### Borging bij de Stichting VGN Academie

Alle activiteiten, contracten, eigendoms- en auteursrechten van AvZ 2.0 zijn met ingang van 1 januari 2023 ondergebracht bij de VGN Academie welke al geruime tijd leertrajecten voor zorgprofessionals in de gehandicaptenzorg ontwikkelt. Deze leertrajecten bestaan uit e-learnings, video's, job-aids, podcasts, games, praktijkopdrachten en werkvormen voor teamleren. De VGN Academie is naast een ontwikkelcollectief een netwerk van (zorg)organisaties en scholen waarin enthousiast ervaringen worden uitgewisseld over de implementatie van leren en ontwikkelen in de gehandicaptenzorg. Vanaf 2023 breidt de VGN Academie haar activiteiten uit door leercontent aan te bieden en te ontwikkelen voor cursisten onder de vlag van AvZ 2.0.

### Bestuurlijke en organisatorische inrichting VGN Academie

Bestuursleden van de VGN Academie worden door het VGN-bestuur voorgedragen en benoemd. De manager van AvZ 2.0 organiseert en geeft leiding aan een flexibele werkorganisatie waarmee de taken van de academie worden uitgevoerd. Eén van de drie functies binnen die werkorganisatie is de contentcoördinatie (o.a. eindredactie) waarmee de kwaliteit van de online cursussen en trainershandleidingen wordt gegarandeerd. Daarnaast is een supportdesk beschikbaar voor inhoudelijke en technische ondersteuning en het helpen implementeren van de leercontent in de organisatie. Voor het opzetten van een eigen 'Academie voor Zelfstandigheid' kunnen de organisaties gebruik maken van de jarenlange ervaring van gespecialiseerde trainers. Om het aanbod van AvZ 2.0 én de VGN Academie betaalbaar te houden, worden in de werkorganisatie zoveel mogelijk faciliteiten gecombineerd en gedeeld.

De bestuurlijke en organisatorische inrichting van AvZ 2.0. ziet er als volgt uit:



## Voorwaarden en uitgangspunten

In deze paragraaf staan de belangrijkste voorwaarden en uitgangspunten rond deelname aan AvZ 2.0 op een rij:

- alle organisaties die zorg leveren aan mensen met een beperking kunnen deelnemen aan AvZ 2.0;
- met elke zorgorganisatie wordt afzonderlijk een deelnemersovereenkomst afgesloten waarin onder andere de voorwaarden en uitgangspunten contractueel worden vastgelegd;
- de zorgorganisaties stellen met elkaar de ontwikkelagenda samen;
- ieder jaar vindt in mei een jaarlijkse vergadering van alle deelnemende zorgorganisaties plaats op een centraal gelegen locatie in het land;
- de Redactieraden zijn verantwoordelijk voor de inhoud en didactiek van de online cursussen en trainershandleidingen. De Adviesraden geven gevraagd en ongevraagd advies over tal van aspecten van AvZ 2.0. De redactieraden en de Adviesraden bestaan uit deskundigen van de deelnemende zorgorganisaties. Voor de leden van de redactieraden en de adviesraad is een vergoeding beschikbaar;
- bij de ontwikkeling van de leertrajecten worden ervaringsdeskundigen ingezet;
- het Bestuur van de VGN Academie stelt ieder jaar de tarieven voor deelname, de hoogte van het instapgeld, de begroting, de jaarrekening en de ontwikkelagenda (op advies van de deelnemende organisaties) vast;
- elke zorgorganisatie betaalt jaarlijks een bijdrage. De deelname is jaarlijks opzegbaar tot drie maanden voor het einde van een kalenderjaar;
- deelnemende zorgorganisaties mogen producten en diensten van AvZ 2.0 gebruiken bij het opleiden van mensen met een beperking, eigen medewerkers, ouders, verwanten en vrijwilligers;
- de leercontent is exclusief beschikbaar voor de zorgorganisaties die deelnemen aan AvZ 2.0 en kan niet op commerciële basis gebruikt worden voor scholing aan derden;
- alle deelnemende zorgorganisaties mogen gebruik maken van de marktplaats (prikbordfunctie op website) voor door de zorgorganisaties zelf ontwikkelde leercontent. Dit biedt de mogelijkheid om te adverteren voor eigen leercontent en daarna rechtstreeks

afspraken te maken met de deelnemende zorgorganisaties die deze leercontent af willen nemen;

- deelnemende zorgorganisaties kunnen profiteren van met commerciële uitgevers gemaakte afspraken, zoals kortingen en gunstige voorwaarden;
- Indien er behoefte is aan extra dienstverlening wordt verkend of dit tegen meerprijs kan worden aangeboden.

## De bijdrage

De jaarlijkse bijdrage voor deelname aan AvZ 2.0 wordt ieder jaar door het Bestuur van de Stichting VGN Academie vastgesteld (alle bedragen in dit document zijn exclusief 21 % btw).

### Bijdrage deelname zorgorganisaties Academie voor Zelfstandigheid 2.0 voor het jaar 2023

Categorie	Omzet zorgorganisatie	Jaarbijdrage
1	Tot 5 miljoen	€ 2.250
2	5 tot 10 miljoen	€ 5.500
3	10 tot 30 miljoen	€ 11.000
4	30 tot 70 miljoen	€ 13.750
5	70 tot 120 miljoen	€ 16.500
6	120 tot 200 miljoen	€ 19.250
7	200 miljoen en meer	€ 22.000

In 2023 gelden op deze tarieven de volgende introductiekortingen:

- Huidige licentiehouders Academie voor Zelfstandigheid ontvangen een korting van 25% op de jaarbijdrage in 2023. Deze korting wordt verleend omdat licentiehouders de afgelopen jaren geïnvesteerd hebben in de opbouw van de huidige Academie voor Zelfstandigheid.
- Deelnemers aan de VGN Academie ontvangen een korting van 10% op de jaarbijdrage in 2023. Deze korting wordt verleend omdat de deelnemers de afgelopen jaren geïnvesteerd hebben in de opbouw van een werkorganisatie en technische infrastructuur waar AvZ 2.0 gebruik van maakt.

De jaarlijkse bijdrage is berekend op basis van een inschatting van het aantal deelnemende zorgorganisaties. Mocht het totaal van de jaarbijdragen van het aantal definitief deelnemende zorgorganisaties te laag zijn voor een sluitende begroting, zal de VGN Academie de activiteiten verminderen of de jaarlijkse bijdragen verhogen. Zorgorganisaties hebben op basis van die nieuwe uitgangspunten de mogelijkheid om alsnog af te zien van deelname, hierover wordt men tijdig door de VGN Academie geïnformeerd.

## Besteding jaarlijkse bijdrage

Met de opbrengsten uit de bijdragen voor deelname aan AvZ 2.0 wordt onder meer het volgende gefinancierd:

- ontwikkeling van nieuwe online cursussen en trainershandleidingen;
- updates en onderhoud van de online cursussen en trainershandleidingen;
- werkorganisatie Academie voor Zelfstandigheid 2.0 bestaande uit contentcoördinatoren, trainers, supportmedewerkers en een manager;
- ondersteuning door VGN-medewerkers op het gebied van secretariaat, communicatie en controlling;
- vacatievergoedingen voor inhoudsdeskundigen in de redactieraden, ervaringsdeskundigen en adviesraad;
- kosten voor vergaderlocaties en de organisatie van (online) seminars;
- licenties voor het distributiesysteem;
- communicatie en onderhoud website;
- accountants- en administratiekosten.

De VGN Academie heeft geen winstoogmerk. Wel wordt een kleine reserve aangehouden voor onverwachte uitgaven en wordt jaarlijks een inhoudelijk en financieel verslag uitgebracht.

## Deelnemen aan Academie voor Zelfstandigheid 2.0?

Dit kan door het bijgevoegde aanvraagformulier in te vullen en ondertekend per e-mail te sturen naar [secretariaat@vgnacademie.nl](mailto:secretariaat@vgnacademie.nl) **vóór 31 december 2022**. Na ontvangst beoordeelt het Bestuur de aanvraag. Mochten gegevens ontbreken dan kan de aanvraag niet in behandeling worden genomen en wordt contact met u opgenomen over het alsnog aanleveren van de benodigde informatie.

Met elke aanvragende zorgorganisatie die nog niet deelneemt aan de VGN Academie wordt een nieuwe overeenkomst afgesloten, waarmee de afname van de producten en diensten van AvZ 2.0 wordt vastgelegd conform de genoemde uitgangspunten in onderliggend document. Een zorgorganisatie neemt deel aan AvZ 2.0.: (1) na het ondertekenen van de deelnemersovereenkomst en (2) als het aantal definitief deelnemende zorgorganisaties hoog genoeg is voor een sluitende begroting en (3) met diverse leveranciers contracten zijn afgesloten.

Voor zorgorganisaties die al deelnemen aan de VGN Academie wordt het aanvraagformulier en onderliggend aanvraagdocument als een addendum toegevoegd aan de al lopende overeenkomst. Het addendum wordt van kracht: (1) na ondertekening van het aanvraagdocument en (2) als het aantal definitief deelnemende zorgorganisaties hoog genoeg is voor een sluitende begroting en (3) met diverse leveranciers contracten zijn afgesloten.

Wij hopen samen met u de Academie voor Zelfstandigheid 2.0 mogelijk te maken!

Met vriendelijke groet,



Mieke Draljer  
Voorzitter Bestuur VGN Academie

Bijlage: Overzicht al beschikbare online cursussen en trainershandleidingen

## Aanvraagformulier deelname Academie voor Zelfstandigheid 2.0

1. Graag onderstaande gegevens invullen.
2. Indien het een nieuwe deelname betreft worden deze gegevens na een positieve beoordeling door het Bestuur opgenomen in de deelnemersovereenkomst.
3. In geval reeds sprake is van deelname worden het ondertekende aanvraagformulier en het Aanvraagdocument AvZ 2.0 als addenda aan de deelnemersovereenkomst toegevoegd.
4. Het Aanvraagdocument AvZ 2.0 maakt na ondertekening (en als de begroting sluitend is en de contracten met diverse leveranciers zijn afgesloten) integraal onderdeel uit van de (lopende) deelnemersovereenkomst.

### **BENT U EEN NIEUWE DEELNEMER? Vul de hierna genoemde gegevens in.**

#### **ONDERGETEKENDE**

Naam zorgorganisatie :  
Adres :  
Postcode :  
Vestigingsplaats :  
Rechtsvorm :  
Nummer KvK :  
Jaaromzet :

### **REEDS DEELNEMER AAN DE VGN ACADEMIE? Vul dan de hierna gevraagde informatie in.**

#### **ONDERGETEKENDE**

Naam zorgorganisatie :  
Jaaromzet :

#### **VERKLAART**

aan te vragen deelname aan de Academie voor Zelfstandigheid 2.0, onderdeel van de Stichting VGN Academie, kantoor houdend aan de Oudlaan 4 te Utrecht, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 52602141.

Naam organisatie :  
Vertegenwoordigd door :  
Functie :  
Plaats en datum :  
Handtekening(en) :