

Vakmanschap stimuleren



**Welkom op de
Uitwisselbijeenkomst
voor Kennismanagers**

16 november 2023



Programma



9.30-9.50 uur: Welkom en korte kennismaking deelnemers

9.50-10.30 uur: Inspiratie opdoen via interviews

10.45-11.15 uur: Samen aan de tekentafel (1^e ronde)

11.15-11.45 uur: Landelijke ontwikkelingen

11.45-12.15 uur: Samen aan de tekentafel (2e ronde) en wrap up

12.15-13.00 uur: Afsluiting en netwerklunch

Vakmanschap is....



En wat is vakmanschap voor jou?

Inspiratie over het versterken van vakmanschap



- 1. De kracht van ervaringskennis, door Daniëlle Amelsbeek
- 2. De bijdrage van ambassadeurs, door Luka Doppen
- 3. De bijdrage vanuit een lerende organisatie, door Paul Raaymakers
- 4. De bijdrage vanuit innovaties, door Inge Meijerman
- 5. De bijdrage vanuit onderzoek, door Marion Kersten

Aan de tekentafel – eerste ronde



Maak met elkaar een collage waarin je zichtbaar maakt hoe je vakmanschap kunt versterken vanuit verschillende perspectieven en aanpakken.

Versterking kennisinfrastructuur



Kenniscoalitie:

AAWVB, VGN, Vilans en ZonMw werken samen met als doel verbeterde afstemming en samenwerking rondom de kennisagenda, kennisverwerving en kennisdeling in de sector.

Kennisinfrastructuur en passende zorg Wlz

Vilans voert i.o.v. VWS een programma uit om werkende interventies gemakkelijker vindbaar te maken, zodat gebruikers straks beter de afweging kunnen maken welke interventie het beste past binnen hun specifieke context.'

Versterking kennisinfrastructuur

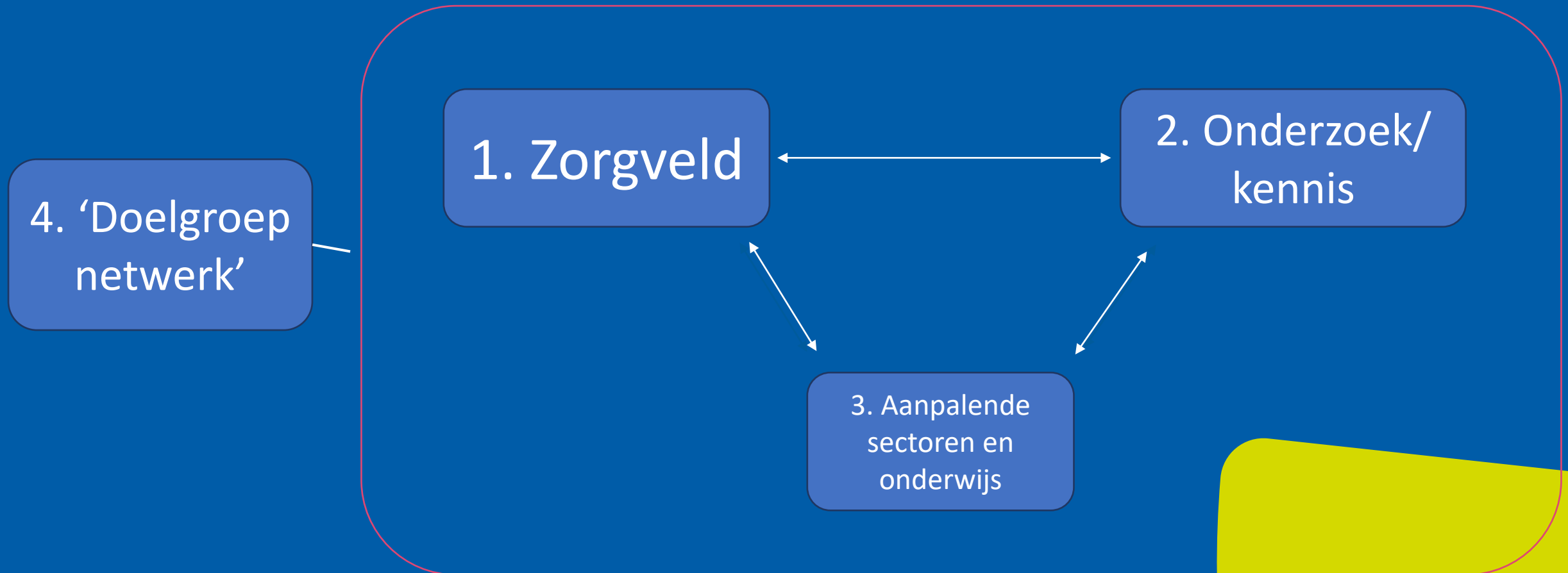


Kennisinfrastructuur LVB+ en EVB+

Doelstelling:

Mensen met lvb+ of EVB+ hebben een betekenisvol leven. Om dit te bereiken stroomt de kennis en expertise naar de professionals en cliënten op locatie. Met als beoogd effect: minder (gedwongen) verhuizingen van cliënten.

Versterking kennisinfrastructuur





Kennisplein een podium van en voor de sector

16 november 2023






Wat ik met jullie wil delen

- Kennisplein: delen van kennis en ervaring
- Campagne: Samen met jou voor de beste zorg
- Kennispanel: Deel je kennis voor de zorg
- Samenwerking met ambassadeurs
- Maak de kennis en ervaring uit het Kennisplein zichtbaar binnen jouw organisatie.

Marco Barten, communicatieadviseur
Vilans



Samen met voor de beste zorg



Luka Doppen, Estinea



Tom Lammers, Middin

Vertellen over wat hen boeit in het werk en hoe zij het Kennisplein benutten

Panel: Deel je kennis voor de zorg



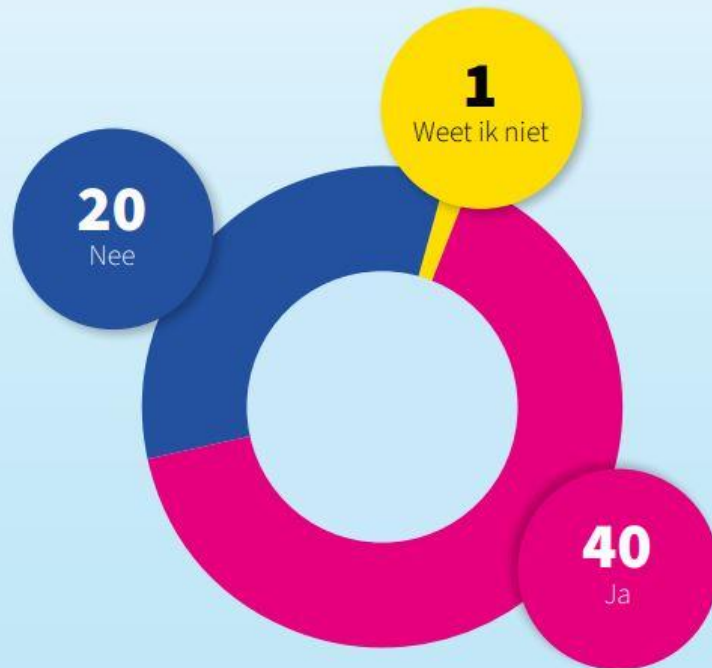
- 435 leden (in 1 jaar)
- Relevante onderwerpen
- Hoge response (25%)
- Terugkoppeling resultaten

Samenwerking naasten/vrijwilligers

resultaten van panelleden

1. Vraagrapportage

**Maken naasten en
vrijwilligers onderdeel
uit van je team?**

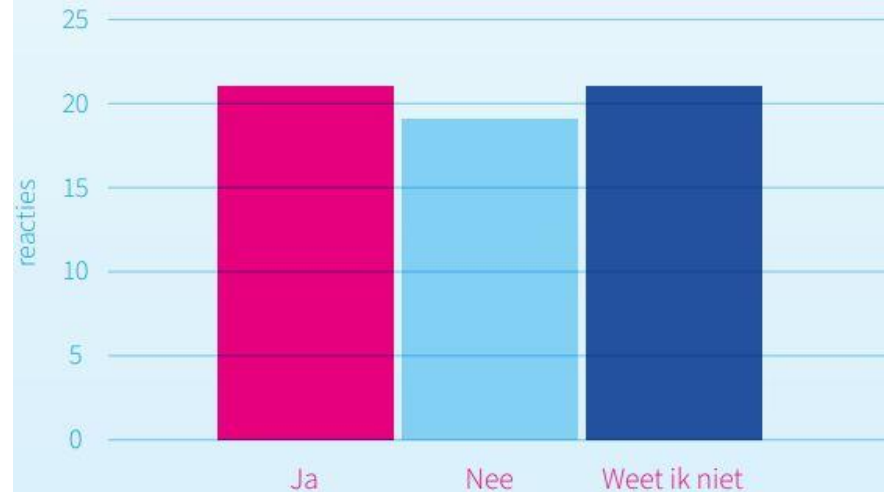


61 reacties

resultaten van panelleden

2. Vraagrapportage

**Staat er een visie of
werkwijze op papier
over de gelijkwaardige
samenwerking formele
en informele zorg?**



61 reacties

Samenwerking met ambassadeurs



Annette van Drunen-
Kooijman



Astrid Groot Zevert



Bianca Gesman Groot



Linda Buiting



Luka Doppen



Meerie Mulder



Cato Habets



Cherminda Dormoy



Claudia Feringa-
Barkel



Monique Gering



Monique te Veluwe



Pam Lanter



Dave Smit



Ellis Hegeman



Hanneke Lugtenberg



Tom Schoormans



Wendy Bos



Hanneke van
Nistelrooij



Juliënne van de Ven-
Putmans



Lidewij Louvet



Samenwerking met ambassadeurs

Krapte op de arbeidsmarkt in gehandicaptenzorg

Gepubliceerd op: 03-07-2023

Er is momenteel overduidelijk krapte op de arbeidsmarkt. Ook in de verschillende sectoren binnen de zorg zijn die tekorten duidelijk merkbaar. We vroegen enkele zorgverleners hoe het bij hen met de tekorten staat en wat zij doen om die tekorten tegen te gaan.

Waar speelt het personeelstekort bij jullie het sterkst?

Anja Quist, manager Instroom en Behoud bij Amaran: "We zien overal binnen [Amaran](#) tekorten ontstaan, maar we hebben in de complexe zorg en medisch complexe zorg toch wel de grootste tekorten. Binnen de complexe zorg is het altijd al lastig goede collega's te vinden, maar door de krapte is dit nog erger geworden. Het is vooral moeilijk collega's te vinden binnen de doelgroep EVB met complexe zorg.

Daarnaast kent de ouderenzorg/medisch complexe zorg ook forse tekorten. Het gaat hier vaak over verzorgende, verzorgende-individuele gezondheidszorg (met BIG-registratie) of verpleegkundige niveau 4. Deze mensen zijn er bijna niet meer op de arbeidsmarkt en er worden er veel te weinig opgeleid op het moment. Helaas kiezen veel mensen sneller voor de huishulp (VT) of thuiszorg. Het is vaak de zorgcomponent waar medewerkers op afhaken en sneller kiezen voor begeleiden."

Monique te Veluwe, Persoonlijk begeleider bij [Sius](#): "Binnen Sius spelen er vooral tekorten in de verzorgende functies, Verzorgende-IG/verpleegkundige en ambulante is momenteel ook wel een uitdaging. Maar ook gedragsdeskundigen of mensen voor ICT en huisvesting zijn lastig te vinden."

Hoe proberen jullie dit binnen de organisatie en met de collega's op te vangen?

"Bij Amaran organiseren we allerlei activiteiten in de werking, denk aan een goede website

Ik ben verpleegkundige en ik werk in de GHZ... duh!

Artsen en verpleegkundigen schijnen patiënten met een verstandelijke beperking onvoldoende te begrijpen. Hierdoor schiet behandeling, bijvoorbeeld in een ziekenhuis, tekort.

Waarom verbaast mij dat nou niet? Het gaat om een treurig makend [artikel](#) dat onlangs in dagblad Trouw verscheen. De inhoud sluit volledig aan bij mijn ervaringen. Het is soms verbijsterend om te ervaren hoe weinig er in opleidingskringen bekend is over de gehandicaptenzorg. Gek hè, dat we mensen tekort komen...

Tijdens mijn opleiding tot HBO-Verpleegkundige viel ik al van de ene verbazing in de andere. Het hardnekkige misverstand: als verpleegkundige werk je in het zieken- of verpleeghuis en niet in de gehandicaptenzorg. Want als je in de GHZ werkzaam bent, dan heb je een pedagogische opleiding... In het 4 jarige traject tot HBO-Verpleegkundige heb ik misschien twee medestudenten gekend die ook in de gehandicaptenzorg werkten. En wij maar wachten totdat ons werk een keer door de collegezaal klonk. Geen woord...

"Huh, hoezo doe jij de HBO-V? Dat je hier bent, snappen we, want social work, dat is in jouw praktijk aan de orde van de dag, toch? Maar verpleegkundige in die sector?"



Samenwerking met jullie

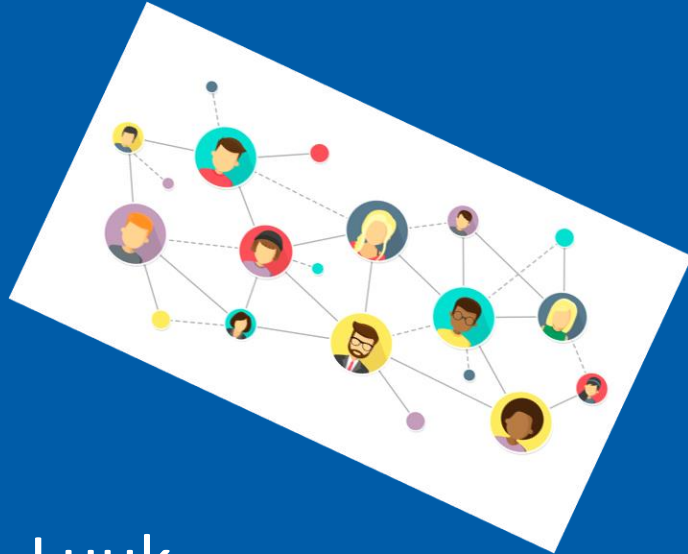


- Zichtbaarheid Kennisplein in jullie organisatie
- Deelname medewerkers aan kennispanel
- Kennis en ervaring delen

DEEL JE
KENNIS
VOOR DE
ZORG!

Meteen doen!

“Het moet anders”



Luuk
en Aïsha

Maar toen Ruben Kortekaas bij toeval door een stage terechtwam in de gehandicaptenzorg, wist hij een ding zeker: hier wil ik nooit meer weg.



not every disability
is visible



Vakbekwaamheid



- Flexibel en innovatief opleiden
- Innovatie van werkbegeleiding en intervisie
- Zichtbaarheid GHZ vergroten in opleidingen
- Inzet van ondersteunende technologie en sociaal netwerk

<https://levenismeedoen.nl>

Leven Meedoen ...

Meedoen is alles wat je mens maakt. Voor de meeste mensen gewoon. En voor mensen met een beperking mag dat niet anders zijn. Op verschillende plekken werken organisaties en mensen samen om meedoen mogelijk te maken voor iedereen, ongeacht beperking. Op dit platform lees je hun verhalen. Doe ook mee: maak jouw omgeving inclusief. Thuis, in de wijk, op school, tijdens werk en in je sportteam.

Aan de tekentafel – tweede ronde



Noteer welke rode draden/werkende principes hieruit naar voren komen